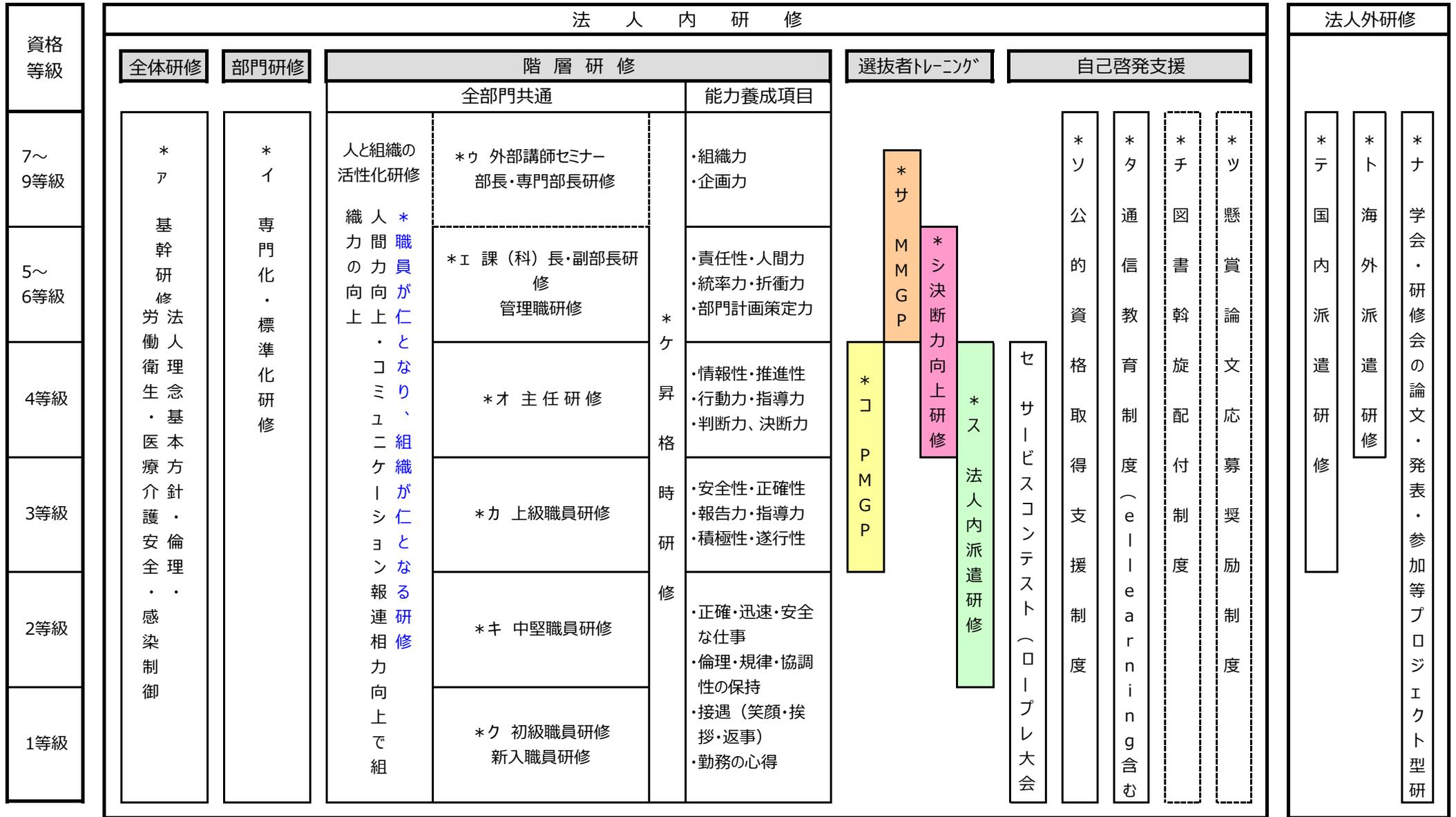


# 人材育成のための教育・研修体系

～ 職員個々人の成長がそれぞれの未来、法人の未来、社会の未来を創る ～

社会医療法人 仁寿会



玉は琢磨によりて器となる。人は練磨によって仁となる。いづくの玉かはじめより光ある。誰人が初心より利なる。必ず磨くべし、すべからく練るべし。自ら卑下して学道をゆるくすることなかれ。(道元)

P M G P (Post Manegar Growing Up Program) 次期マネジャ(管理職)候補として選抜された中堅職員(主に3等級、4等級)を対象に個別育成プログラムによる実施指導を行う

M M G P (Middle Manegar Gread Up Program) 現職管理職に直面する諸問題・課題の解決能力のアップなどについて、直属上司とコンサルが共同で個別指導を行う

決断力向上研修 管理・監督者に不可欠な「実践的決断力」のレベルを引上げ、組織全体のマネジメント力の向上を図る

法人内派遣研修 関連部署へ一時的に所属(兼務)し、その部署での業務を習得することで、院内連携の強化を図る

全ての研修には一分間振り返り他のレポート、理解度の確認または試験を通じた形成的評価または総括的評価を行う

--- は今後順次実施予定

##